



บริษัท ฟู้ดโมเมนต์ จำกัด (มหาชน)

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566
และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) บริษัท ฟู้ดโมเมนต์ จำกัด (มหาชน)

ด้วยบริษัท ฟู้ดโมเมนต์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เชื่อมั่นว่าการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจเป็นพื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นรากฐานสำคัญของการเจริญเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืน รวมทั้ง เป็นสิ่งที่ช่วยสนับสนุนให้บริษัทสามารถบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ อันนำไปสู่การสร้างคุณค่าในองค์กร ดังนั้น บริษัทจึงส่งเสริมให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทในการดำเนินธุรกิจ

1. ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ

ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจนี้ ได้แก่ บริษัท บริษัทย่อย กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา คู่สัญญา ตลอดจนผู้กระทำการแทนหรือผู้ได้รับมอบหมายให้กระทำหน้าที่ในนามของบริษัท บริษัทย่อย หรือบุคคลที่ระบุข้างต้น

2. หลักการพื้นฐาน

หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณธุรกิจ คือ

- 2.1 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความรับผิดชอบ
- 2.2 เก็บรักษาความลับและไม่ใช้ข้อมูลภายในหรือข้อมูลอันเป็นความลับเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางที่มีขอบ
- 2.3 ป้องกันหรือหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจนำมาซึ่งความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 2.4 ปฏิบัติตนเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพที่มีความรู้ ความชำนาญ และความระมัดระวังรอบคอบ

3. หลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัท (รวมถึงผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม) จะยึดมั่นในหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจที่สะท้อนถึงค่านิยมในการดำเนินธุรกิจขององค์กร ดังนี้

- 3.1 **การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด :** บริษัทยึดถือการดำเนินธุรกิจโดยถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง จะไม่ให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม หรือสนับสนุนกิจกรรมและธุรกรรมใดๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

ในการนี้ ผู้บริหารและพนักงานต้องศึกษาและทำความเข้าใจถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (รวมถึงข้อบังคับการทำงาน (ถ้ามี)) ทั้งที่มีผลใช้บังคับแล้วและที่จะมีผลใช้บังคับในอนาคตอันใกล้ รวมทั้ง จะต้องไม่แสวงหาความลับทางการค้าของคู่แข่งหรือข้อมูลภายในของคู่แข่งโดยวิธีการอันมิชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าจะได้ข้อมูลจากลูกค้าหรือบุคคลอื่นใด ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งและไม่ทำความตกลงใดๆ กับคู่แข่งหรือบุคคลใดที่มีลักษณะเป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า

- 3.2 **คุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต** : บริษัทตั้งมั่นในคุณธรรมและดำรงความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจ ทั้งไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้หนึ่งผู้ใดอย่างไม่เป็นธรรม โดยใช้วิจารณ์หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวตัดสิน และให้โอกาสเท่าเทียมกัน ไม่เอารัดเอาเปรียบ นอกจากนี้ ผู้บริหารต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวังรอบคอบ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นและยอมรับในการตัดสินใจหรือบริหารงานด้วยความเป็นธรรมและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทั้งหลาย

อีกทั้ง บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

- 3.3 **การใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความระมัดระวังและเอาใจใส่** : บริษัทพึงใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความระมัดระวังและเอาใจใส่ในการขายสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพแก่ลูกค้าและผู้ว่าจ้างเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ

- 3.4 **การบริหารจัดการที่ดีและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและรัดกุม** : บริษัทจะจัดให้มีระบบการบริหารจัดการและระบบการบริหารความเสี่ยงที่ดี ตลอดจนระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

- 3.5 **มาตรฐานที่กำหนดสำหรับการประกอบการ** : บริษัทจะปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

- 3.6 **การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ** : บริษัทให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ บนพื้นฐานของความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลประโยชน์ซึ่งกันและกันอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีนโยบายในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มที่สำคัญดังนี้

ผู้ถือหุ้น : บริษัทตระหนักว่าผู้ถือหุ้นคือเจ้าของกิจการและบริษัทมีหน้าที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้น บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรู้และทักษะการบริหารจัดการอย่างสุดความสามารถในทุกกรณี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวมและในระยะยาว รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามความเป็นจริง โปร่งใส สามารถตรวจสอบและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น

พนักงาน : บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเคารพในสิทธิมนุษยชน บริษัทจะให้ผลตอบแทนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมแก่พนักงาน ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ และขีดความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ และพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัท

เพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป บริษัทจะปลูกฝังให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน รวมทั้ง หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน ตลอดจนปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

ลูกค้า : บริษัทมุ่งมั่นที่จะขายสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานในราคาที่เหมาะสมด้วยความเข้าใจและความร่วมมือที่ดีระหว่างกัน รักษาความลับของลูกค้าอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ แสวงหาช่องทางอย่างไม่หยุดยั้งที่จะเพิ่มประโยชน์ให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด

คู่ค้าและเจ้าหนี้ : บริษัทจะไม่ดำเนินการที่ทุจริตในการค้ากับคู่ค้าและเจ้าหนี้ และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องวัตถุประสงค์ของการใช้เงิน การชำระคืน การดูแลคุณภาพหลักทรัพย์ค้ำประกัน และเรื่องอื่นใดที่ได้ทำข้อตกลงไว้กับเจ้าหนี้ เพื่อบรรลุผลประโยชน์ร่วมกัน

สังคมส่วนรวม : บริษัทจะไม่กระทำการใดๆ ที่จะส่งผลเสียหายต่อสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม อีกทั้ง ยังต้องแสวงหาโอกาสสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ปลูกฝังจิตสำนึกของความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมทั้งปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานที่กำกับดูแล

คู่แข่งทางการค้า : บริษัทจะประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม และไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยไม่รู้มูลความจริง

สิ่งแวดล้อม : บริษัทจะลดการสร้างหรือก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมถึงการใช้วัตถุดิบ พลังงาน น้ำ ทรัพยากรหมุนเวียน การดูแลและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพที่ได้รับผลกระทบจากการประกอบธุรกิจ การปลดปล่อยและจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษจากการประกอบธุรกิจ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมุ่งพัฒนาการดำเนินธุรกิจในอนาคตให้เกิดการสร้างหรือก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมเป็น “ศูนย์”

บริษัทจะสนับสนุนการใช้พลังงานทางเลือกและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ตามโอกาสอันควร ตลอดจนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การศึกษา และการสร้างความเจริญก้าวหน้าให้แก่ประเทศไทย

ผู้บริหารและพนักงานต้องตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืน และมีส่วนร่วมในการลดปริมาณของเสียให้เหลือน้อยที่สุดและแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่หรือหาทางเลือกที่เหมาะสมในการลดวัสดุเหลือใช้

- 3.7 **การควบคุมดูแลความขัดแย้งทางผลประโยชน์** : บริษัทจะควบคุมดูแลหรือป้องกันในกรณีที่เกิดหรืออาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างเหมาะสม บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยความสัมพันธ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อีกทั้งบริษัทจะไม่แสวงหาประโยชน์ใดๆ ที่มีขอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อข้อกำหนดของหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
- 3.8 **การรักษาความลับของคู่ค้า** : บริษัทจะจัดเก็บรักษาและดูแลข้อมูลอันเป็นความลับของคู่ค้าอย่างรัดกุมเหมาะสม และจะไม่เปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับนั้นแก่บุคคลอื่น เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากคู่ค้าหรือเป็นการดำเนินการตามกฎหมาย
- 3.9 **การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับบริการกับคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสีย** : บริษัทจะสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับบริการของบริษัทให้คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง
- 3.10 **การรักษาสัมพันธภาพที่ดีกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง** : บริษัทจะส่งเสริมการสร้างและรักษาสัมพันธภาพที่ดีกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เช่น การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม และการปฏิบัติตามคำแนะนำของหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น บริษัทจะงดเว้นการกระทำการใดๆ อันเป็นการช่วยเหลือ สนับสนุน หรือยอมเป็นเครื่องมือที่จะทำให้เกิดการหลีกเลี่ยงกฎหมาย หรือกฎระเบียบต่างๆ
- 3.11 **การไม่ข้องเกี่ยวกับการเมือง** : บริษัทเคารพและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียใช้สิทธิเสรีภาพของตนภายใต้รัฐธรรมนูญ โดยบริษัทจะวางตัวเป็นกลาง ในกรณีนี้ ผู้บริหารและพนักงานจะไม่ใช้อำนาจหน้าที่ชี้ชวน กดดัน หรือบังคับให้เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งผู้ใต้บังคับบัญชาในการสนับสนุนกิจกรรมใดๆ ทางการเมืองหรือองค์กรทางการเมือง และไม่แสดงออกหรือแสดงความคิดเห็นทางการเมืองในที่ทำงานหรือในเวลางาน อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งในการทำงาน
- 3.12 **การให้บริการและการปฏิบัติงาน** : บริษัทพึงติดตามพัฒนาการและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ว่าจ้าง ตลอดจนทุ่มเทกำลังความสามารถในการปฏิบัติงาน
- 3.13 **การดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงอันดีงาม** : บริษัทจะดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงอันดีงาม และพึงละเว้นกระทำการที่นำความเสื่อมเสียมาสู่บริษัท

3.14 สิทธิของบุคคลและกิจกรรมภายนอก : บริษัทพึงเคารพในสิทธิของบุคคลตามที่กฎหมายกำหนดและพึงส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมภายนอกต่างๆ ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวจะต้อง

- ไม่ทำให้เกิดผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัท
- ไม่เป็นการขัดขวางหรือเป็นอุปสรรคอย่างสำคัญต่อการอุทิศเวลาหรือการทุ่มเทความสามารถในการปฏิบัติงานที่
- ไม่ขัดต่อหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของบริษัท
- ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ไม่ขัดต่อกฎหมายและศีลธรรมอันดี

ทั้งนี้ เพื่อให้จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) ฉบับนี้มีความเป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับ และสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาทบทวนจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) ฉบับนี้ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และหากคณะกรรมการบริษัทมีมติให้ปรับปรุงนโยบายฉบับนี้ ให้จัดทำตารางสรุปรายละเอียดการทบทวนไว้ท้ายนโยบายฉบับนี้ด้วย

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2566



(นายเจษฎาวัฒน์ เปรียบจริยวัฒน์)
ประธานกรรมการบริษัท